



Достъпно на



Съобщение за пресата

21-01-2021

Пленарна сесия **EMPL**

ЕП: правото на откъсване от работната среда да бъде основно право в целия ЕС

- Тенденцията „винаги на линия“ увеличава риска от депресия, тревожност и изтощение
- Закон на ЕС трябва да определи минимални изисквания за работа от дома
- Без последици за работниците, които упражняват правото си на откъсване от работната среда

Парламентът призовава за закон на ЕС, който предоставя на работниците правото да изключват цифровите си служебни устройства, без да се сблъскват с отрицателни последици.

В своята законодателна инициатива, приета с 472 гласа „за“, 126 „против“ и 83 „въздържал се“, членовете на ЕП призовават Комисията да предложи законодателен акт, който позволява на хората, работещи с цифрови устройства, да ги изключват извън работното време. Той следва също да определи минимални изисквания за работа от дома и да изясни условията на труд, работното време и времето за почивка.

Увеличеното използване на цифрови ресурси за служебни цели доведе до културата „винаги на линия“, което има отрицателно въздействие върху равновесието между професионалния и личния живот на служителите, заявяват евродепутатите. Въпреки че работата от дома изигра важна роля за запазването на работни места и предприятия по време на кризата с COVID-19, съчетаването на дълго работно време и по-високи изисквания води също до повече случаи на тревожност, депресия, изтощение и други проблеми, свързани с физическото и психичното здраве.

Членовете на ЕП считат, че [правото на откъсване от работната среда](#) е основно право, което позволява на работниците да се въздържат от участие в свързани с работата задачи, като например телефонни обаждания, електронни писма и друга цифрова комуникация, извън работното време. Това включва празници и други видове отпуск. Държавите членки се насърчават да предприемат всички необходими мерки, за да позволят на работниците да упражняват това право, включително чрез колективни споразумения между социалните партньори. Те следва да гарантират, че работниците няма да бъдат подложени на дискриминация, критика, уволнение или други неблагоприятни действия от страна на

работодателите.

Цитат

“Не можем да се откажем от милиони европейски работници, които са изтощени от натиска да бъдат винаги „на линия“ и от прекалено дългото работно време. Сега е моментът да застанем зад тях и да им дадем това, което заслужават: правото на откъсване от работната среда. Това е от жизненоважно значение за психичното и физическото ни здраве. Време е правата на работниците да се модернизират, така че да отговарят на новите реалности на цифровата ера“, заяви докладчикът Алекс Аджус Салиба (С&Д, Малта) след гласуването.

Контекст

От началото на пандемията от COVID-19, работата от дома се увеличи с почти 30%. Очаква се този висок процент да се запази или дори да се увеличи. Проучванията на Eurofound показват, че за хората, които работят редовно от дома си, е над два пъти по-вероятно да надхвърлят максимума от 48 работни часа седмично в сравнение с тези, които работят в сградата на работодателя. Почти 30% от служителите, работещи от дома си, съобщават, че работят в свободното си време всеки ден или няколко пъти в седмицата, в сравнение с по-малко от 5% от служителите, работещи в офиси.

Допълнителна информация

- > [Приет текст \(21.1.2021 г.\):](#)
 - > [Видеозапис от дебата](#)
 - > [Прессъобщение след гласуването в парламентарна комисия \(2.12.2020 г.\)](#)
 - > [Процедурно досие](#)
 - > [Проучване на ЕП относно правото на откъсване от работната среда:](#)
 - > [Видеоинтервю с докладчика](#)
 - > [Тенденцията „винаги на линия“ увеличава рисковете от депресия, тревожност и изтощение](#)
- © Deagreez/Adobe Stock

Биляна ЦЪРНОРЕЧКА

Пресаташе

-  (+359) 2 817 0455
-  (+33) 3 881 74601 (STR)
-  (+359) 87 8853 546
-  biliana.tzarnoretchka@europarl.europa.eu

Калина ВЪРБАНОВА

Пресаташе

-  (+359) 2 817 0449
-  (+359) 87 8407 107

✉ kalina.varbanova@europarl.europa.eu